

Beleidsdocument Sociaal Veilig Sportklimaat

Inleiding

GIJS Groningen streeft naar een sociaal veilig sportklimaat waarin iedereen met plezier kan ijshockeyen. Dit betekent dat we een omgeving willen bieden waarin spelers, coaches, vrijwilligers en ouders zich veilig en gerespecteerd voelen. Dit beleid sluit aan bij de richtlijnen van NOC*NSF en het Centrum Veilige Sport Nederland en richt zich op preventie, signalering en aanpak van grensoverschrijdend gedrag.

1. Visie en Kernwaarden

Bij GIJS Groningen hanteren we de volgende kernwaarden:

- **Respect:** We behandelen elkaar met respect, zowel binnen als buiten het ijs.
- **Sportiviteit:** We spelen volgens de regels en met een positieve houding.
- **Inclusiviteit:** Iedereen is welkom, ongeacht achtergrond, leeftijd of niveau.
- **Veiligheid:** We zorgen voor een fysieke en mentale veilige omgeving.
- **Verantwoordelijkheid:** Iedereen draagt bij aan een positief sportklimaat.

2. Doelstellingen

Het beleid omtrent een veilig sportklimaat heeft de volgende doelstellingen:

- Het bevorderen van respect en sportiviteit binnen de club.
- Het voorkomen en bestrijden van grensoverschrijdend gedrag, zoals discriminatie, pesten, (seksuele) intimidatie en agressie.
- Het creëren van een transparante en toegankelijke meldcultuur.
- Het waarborgen van een veilige fysieke en sociale omgeving.
- Het bieden van adequate ondersteuning en training voor trainers, vrijwilligers en sporters.

3. Gedragscode

Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, hanteren we een gedragscode voor alle betrokkenen. De volledige gedragscode is te vinden op de website van GIJS;

<https://gijsgroningen.nl/gedragscode/>

- **Voor spelers:** Toon respect voor teamgenoten, tegenstanders, coaches en scheidsrechters.
- **Voor coaches en trainers:** Creëer een veilige en motiverende omgeving en wees een positief rolmodel.
- **Voor ouders en verzorgers:** Moedig positief aan en respecteer de beslissingen van coaches en scheidsrechters.

- **Voor bestuur en vrijwilligers:** Handel transparant en zorg voor duidelijke communicatie.
- **Voor sponsoren en supporters:** Moedig positief aan en respecteer de beslissingen van coaches en scheidsrechters. Kritiek op de club, bestuur of het team kunnen schriftelijk kenbaar gemaakt worden.
- **Voor scheidsrechters en officials:** Handel conform de NIJB reglementen, wees neutraal en creëer een veilige omgeving.

Wij hanteren de gedragsregels van NOC*NSF en verwachten van al onze leden en betrokkenen:

- Respectvol met elkaar om te gaan en grensoverschrijdend gedrag te melden.
- De regels van fair play en sportiviteit te respecteren.
- Zorgvuldig om te gaan met clubfaciliteiten en materialen.
- Sociale veiligheid te waarborgen door positief gedrag te stimuleren.
- Zich te houden aan de richtlijnen en protocollen die GIJS Groningen opstelt omtrent veiligheid en integriteit.

Artikel A Gedragscodes, reglementen

3.1 Ieder lid, iedere ouder en iedere vrijwilliger zal zich gedragen conform en is gebonden aan de inhoud van (i) de reglementen van de bond, (ii) dit huishoudelijk reglement en (iii) andere reglementen van de vereniging waaronder haar gedragsregels.

3.2 Ieder lid, iedere ouder en iedere vrijwilliger zal zich binnen de vereniging gedragen met als doel:

- Het bevorderen van de sportiviteit en het onderlinge respect;
- Het voorkomen van verbaal geweld;
- Het bevorderen van gezamenlijke verantwoordelijkheid, onderlinge contacten en sociale controle binnen een vereniging;
- Het voorkomen van ongewenst gedrag als agressie, geweld, pesten, schelden en vandalisme;
- Het creëren van een klimaat waarbij er ruimte is voor deelname aan de sport van alle doelgroepen (geen discriminatie op basis van afkomst, geloof, huidskleur etc.)

3.3 Voorts

- Er zal niets worden ondernomen dat de ijshockeysport en/of de vereniging in diskrediet kan brengen.
- Er zal worden deelgenomen aan trainingen, wedstrijden en andere door de vereniging verplicht gestelde en/of georganiseerde activiteiten/evenementen.
- Op trainingen zal op een zodanige manier worden deelgenomen dat de speler zijn/haar conditie verbetert en zeker niet de voortgang van de training bemoeilijkt.

- Leden zullen zich onthouden van stimulerende en verdovende middelen (drugs en dergelijke) zie dopingreglement van de Bond. Overtreding hiervan kan onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap ten gevolge hebben.
- Door de spelers gebruikte materialen en of uitrustingsstukken dienen ten alle tijden in orde te zijn en te voldoen aan de door de Bond en vereniging gestelde regels.
- De speler zal de ter beschikking gestelde materialen en/of uitrustingsstukken gebruiken als ware zijn het de zijne/hare. In bruikleen gegeven artikelen zal de speler na afloop van het gestelde termijn retourneren aan de vereniging.
- Alle ter beschikking gestelde artikelen worden slechts gebruikt voor het doel waarvoor ze bedoeld zijn en/of aangeschaft.
- Alle moedwillig vernielde zaken zullen door de speler c.q. ouder, voogd van de speler worden vergoed.
- De speler zal bij verhindering van deelname aan trainingen de teamleiding hiervan ten minste een uur voor het tijdstip dat de speler geacht wordt aanwezig te zijn in kennis te stellen. Onder vermelding van reden van absentie.
- De speler zal bij verhindering van deelname aan de wedstrijden de teamleiding hiervan tenminste 24 uur voor het tijdstip dat de speler geacht wordt aanwezig te zijn in kennis te stellen. Onder vermelding van reden van absentie.
- De speler zal deelnemen aan alle testen bedoeld om de fysiek en/of technische vaardigheden van de speler te toetsen.
- Zonder schriftelijke goedkeuring van het bestuur, zal geen reclame op uitrusting worden gevoerd, anders dan door het bestuur met sponsors overeengekomen reclame.
- Kleedkamers en andere accommodaties waarvan gebruik wordt gemaakt moeten door de gebruikers worden schoongehouden.

3.4 De teamleiding kan in overleg met het de teamleden aanvullende gedragscodes opstellen, mits geaccordeerd door het bestuur.

Artikel B Gedragsregels veiligheid, tegengaan ongewenst gedrag

De vereniging vindt het belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Daartoe gelden de volgende regels:

1. Gedragsregels voor begeleiders

GIJS Groningen hanteert de gedragsregels die door het NOC*NSF zijn opgesteld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren deze gedragsregels als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, die zijn aangesloten bij het NOC*NSF hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht. Voor begeleiders is het belangrijk dat zij weten wat deze gedragsregels zijn en dat deze ook voor hen gelden. Daarom staan deze gedragsregels op onze website en moeten alle begeleiders van de jeugd schriftelijk verklaren (mag ook digitaal) bekend te zijn met de gedragsregels.

2. Aannamebeleid voor vrijwilligers

GIJS Groningen hanteert een aannamebeleid voor begeleiders van de jeugd om zo een beter beeld te krijgen van de begeleider.

Het aannamebeleid bestaat uit:

- Het voeren van een kennismakingsgesprek met de begeleider door een bestuurslid of een door het bestuur aangewezen persoon;
- Het doen van een referentie check wanneer de begeleider in het verleden bij andere verenigingen of instellingen met jeugd heeft gewerkt;

3. Verplichte Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

GIJS Groningen vraagt alle begeleiders van de jeugd om een VOG aan te vragen en deze te overleggen aan de Technische Commissie. GIJS Groningen initieert deze aanvraag, waarna de begeleider de aanvraag afrondt. Het aanvragen van een VOG voor een begeleider van de jeugd is voor GIJS Groningen kosteloos. De Technische Commissie administreert de VOG's. GIJS Groningen hanteert een geldigheidsduur van 1 jaar voor een VOG. Dit betekent dat er elk jaar opnieuw een VOG wordt aangevraagd.

4. Vertrouwenscontactpersonen

GIJS Groningen heeft 2 vertrouwenscontactpersonen. Zij zijn het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenscontactpersonen zijn Arnoud Rottinghuis en Wendy van Dijken. Zij zijn er voor iedereen binnen de vereniging; sporters, ouders, trainers, toeschouwer, bestuurders etc. Ze zijn te bereiken via vcp@gijsgroningen.nl

5. Kleedkamerbeleid

De kleedkamer is een plek wat per definitie een veilige omgeving moet zijn. Daarom gelden de volgende regels:

1. tot en met U11 geldt een vier-ogen-principe: indien volwassenen aanwezig zijn dan dienen dat er altijd minimaal 2 te zijn. In meisjeskleedkamers is een van de aanwezige ouders altijd een vrouw, liefst beiden. Ouders/begeleiders zijn slechts aanwezig voor zover nodig voor aan- en uitkleden en beperken hun aanwezigheid zo veel mogelijk. Coaches beperken hun aanwezigheid zo veel mogelijk tot het teamoverleg en eventueel hulp.
2. vanaf U13 geen ouders/begeleiders meer in de kleedkamers. Coaches kunnen in de kleedkamer aanwezig zijn voor teamoverleg maar vermijden aanwezig te zijn tijdens omkleden en douchen.
3. Er mogen geen foto- en video-opnames gemaakt worden in de kleedkamer, ook niet met mobiele telefoons.

6. Gedragsregels voor begeleiders

De gedragsregels zijn door NOC*NSF opgesteld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren ze als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, aangesloten bij NOC*NSF, hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht. Voor begeleiders is het belangrijk dat zij weten wat deze gedragsregels zijn en dat deze ook voor hen gelden.

De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.

- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter en/of diens ouders of verzorgers geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter en/of diens ouders of verzorgers, die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Artikel C Vrijwilligers

De vereniging bestaat bij de gratie van vrijwilligers. Leden en ouders zullen de vrijwilligers met respect behandelen en hun instructies opvolgen.

Vrijwilligers kunnen door het bestuur worden aangesteld en het bestuur kan hen instructies geven. Het bestuur kan vrijwilligers van hun taken ontheffen.

Vrijwilligers zijn ook, indien zij geen leden zijn, gebonden aan de statuten en reglementen van de vereniging en zullen zich daarnaar gedragen.

4. Aanpak en Preventie

4.1 Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

GIJS Groningen stelt een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aan die fungeert als aanspreekpunt voor sporters, ouders en vrijwilligers bij ongewenst gedrag of andere integriteitskwesties. De contactgegevens van de VCP zijn te vinden op de website en in de clubaccommodatie.

4.2 Screening en Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

- Alle trainers, coaches en vrijwilligers die werken met jeugdteams zijn verplicht een VOG te overleggen.
- Er wordt structureel geëvalueerd of het veiligheidsbeleid voldoende wordt nageleefd.

4.3 Opleiding en Bewustwording

- Alle trainers en begeleiders volgen een cursus over sociaal veilig sporten.
- Spelers en ouders worden jaarlijks geïnformeerd over gedragscodes en verwachtingen.
- Vertrouwenscontactpersonen (VCP's) zijn beschikbaar binnen de club.

4.4 Meld- en Escalatieprocedure

Bij (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag kan melding worden gemaakt bij de VCP of het bestuur. GIJS Groningen hanteert de richtlijnen van NOC*NSF en het Centrum Veilige Sport Nederland bij de behandeling van meldingen. Anonimiteit en vertrouwelijkheid worden hierbij gewaarborgd.

5. Handhaving en Sancties

Indien sprake is van ongewenst gedrag of overtreding van de gedragsregels, kunnen afhankelijk van de ernst van de situatie de volgende sancties worden opgelegd:

- Bij overtreding van de gedragscode worden passende maatregelen genomen, variërend van een waarschuwing tot schorsing.
- Bij ernstige overtredingen kan een speler, coach, vrijwilliger, supporter, sponsor of bestuurslid uit de club worden gezet.
- Regelmatige evaluatie van dit beleid zorgt ervoor dat het actueel en effectief blijft.

5. Slotwoord

GIJS Groningen zet zich in voor een sportomgeving waarin iedereen veilig en met plezier kan deelnemen. Dit beleid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle leden, trainers, ouders en vrijwilligers. Door samen te werken zorgen we voor een sportklimaat waarin respect, veiligheid en plezier centraal staan.